



Estrategia Institucional de Sostenibilidad y Equidad de Género

Consultora Austral Solutions

1. Visión

Ser una consultora referente en innovación y emprendimiento sostenible e inclusivo, que promueve activamente el desarrollo económico con impacto social y ambiental, reduciendo brechas de género en ciencia, tecnología e innovación.

2. Principios rectores

- Inclusión con enfoque de género: Promovemos la participación equitativa de mujeres y diversidades en todos los niveles de nuestras acciones.
- Sostenibilidad como eje transversal: Integramos la perspectiva ambiental, social y económica en el diseño y ejecución de proyectos.
- Innovación con propósito: Apoyamos soluciones que generen valor a largo plazo para las personas, el planeta y la economía.
- Corresponsabilidad institucional: Toda acción es una oportunidad de transformación desde adentro hacia afuera.

3. Objetivos estratégicos

Género

- Promover el liderazgo femenino en emprendimientos STEM y en equipos de trabajo.
- Asegurar paridad y enfoque de género en los contenidos, metodologías y redes de nuestros programas.
- Sensibilizar y formar a equipos y aliados en buenas prácticas de equidad.

Sostenibilidad

- Incorporar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como marco en el diseño de proyectos y programas.
- Promover soluciones de negocio con triple impacto (económico, social y ambiental).
- Reducir la huella ambiental de nuestras operaciones internas y proyectos.



4. Líneas de acción

1. Enfoque interno (corporativo):

- Capacitación anual del equipo en género, sostenibilidad y liderazgo inclusivo.
- Políticas de contratación equitativa y ambiente laboral libre de sesgos y discriminación.
- Medición y reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones (papel, transporte, emisiones, digitalización).

2. En proyectos y programas:

- Transversalización del enfoque de género en los diseños metodológicos (ej: metodología 4P+F).
- Indicadores de sostenibilidad en la evaluación de impacto.
- Priorización de sectores y temáticas con impacto en salud humana, animal y del planeta.
- Participación paritaria en convocatorias, mentorías y redes.

3. En el ecosistema:

- Articulación con redes como RedMAD, EWOB, B Corp, Impacta Mujer, etc.
- Difusión activa de casos de éxito liderados por mujeres y soluciones con impacto sostenible.
- Participación en mesas, alianzas y políticas públicas con enfoque E+G.

5. Indicadores de monitoreo (ejemplos)

- % de mujeres beneficiarias de programas y en mentorías.
- % de proyectos ejecutados con evaluación de impacto ambiental/social.
- # de alianzas establecidas con enfoque en sostenibilidad/género.
- Reducción anual de huella ambiental interna (% de papel, viajes, etc.).
- % de contenidos con enfoque de género en actividades formativas.